

# COMUNE DI VALLI DEL PASUBIO

## ISTITUZIONE CASA DI RIPOSO "A. PENASA"

N° 74 del Registro

Valli del Pasubio, 27/09/2021

### DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

**OGGETTO: stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 - comma 1 del D.lgs 75/2017 e assunzione OSS – cat. B1 a tempo indeterminato e full – time -**

#### IL DIRETTORE

Premesso che :

1. la delibera Cda nr 15 del 27/09/2021 ha approvato l'avvio delle procedure di stabilizzazione e la successiva assunzione a tempo pieno e indeterminato delle figure professionali con qualifica di OSS aventi i requisiti richiesti dalla normativa;
2. viene programmata la stabilizzazione ovvero l'assunzione a tempo indeterminato nell'anno 2021 del personale precario dell'Istituzione Casa di Riposo A. Penasa, ai sensi del comma 1 dell'art. 20 del D.Lgs 75/2017, rubricato "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni";
3. L'art. 39 della Legge n. 449/1997 stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni, al fine di assicurare funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedano alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge n. 68/1999;
4. con delibera CdA numero 24 del 24/12/2020 avente ad oggetto APPROVAZIONE DUP Documento Unico di Programmazione TRIENNIO 2021/2023 aggiornamento dati e modifica previsioni si è adempiuto all'obbligo di programmazione del fabbisogno del personale sancito dall'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000;

**Rilevato che** il numero di OSS cat B1 previsti all'interno della pianta organica dell'Ente, a tutt'oggi, risulta non interamente coperto stabilmente;

**Dato atto che :**

- da una ricognizione effettuata dall'Ufficio competente a partire dal 01.01.2015, presso questa Istituzione risulta la presenza di un lavoratore c.d. precario in possesso dei requisiti previsti dalla normativa di cui all'art. 20 del D. Lgs. 75/2017, al fine della stabilizzazione di cui trattasi;
- nell'anno in corso vi sono stati due pensionamenti di cui un OSS part time a 25/36 cat B6 ed un C4 con mansioni di coordinamento servizi che di fatto liberano risorse;
- L'assunzione in servizio a tempo indeterminato è subordinata alle disposizioni finanziarie e sul personale vigenti per gli Enti Locali, nonché ai posti conferibili al momento della nomina stessa;
- All'atto della stipula del contratto di lavoro, i candidati dovranno essere in possesso anche dei requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego, come sottoelencati:

- a) cittadinanza italiana ovvero di uno degli stati membri dell'Unione europea;
- b) idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la stabilizzazione si riferisce;
- c) godimento dei diritti civili e politici;

- d) non essere stati esclusi dall'elettorato attivo e passivo;
- e) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da una Pubblica Amministrazione ai sensi del DPR. n. 3/57 ovvero dei contratti collettivi di lavoro pubblico;
- f) non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni e non aver procedimenti disciplinari in corso (in caso affermativo indicare le sanzioni riportate e/o i procedimenti disciplinari pendenti);
- g) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione.

**Visto** il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti

Locali";

**Visto** il vigente regolamento di contabilità;

**Visto** l'art. 107 del D. Lgs.18/08/2000 n. 267;

**Visto** il REGOLAMENTO DELL'ISTITUZIONE;

#### DETERMINA

1. alla luce della già menzionata normativa legislativa intervenuta in materia di superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni e di quanto già determinato con la deliberazione nr 15 del 27/09/2021 del Consiglio, di indire la procedura per determinare il personale avente i requisiti richiesti dalla normativa;
2. di approvare a tal fine l'avviso allegato alla presente;
3. di provvedere a richiedere il parere preventivo al revisore dei conti;
4. di trasmettere copia del presente provvedimento alle OO.SS. territoriali per opportuna conoscenza.

**IL DIRETTORE**  
**CAVION dr.ssa Barbara**